

# COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO (COE)

## PACTO GLOBAL

(2018-2020)

**FIESP** **CIESP**







## CARTA DO PRESIDENTE

A pandemia trouxe consequências econômicas e sociais em todo o mundo com o agravamento de questões como problemas na saúde pública, desigualdade social, de gênero no mercado de trabalho, entre outras. A crise da Covid-19 e seus efeitos a longo prazo estão redesenhando o ambiente empresarial. Os consumidores, investidores e a sociedade como um todo estão atentos às dimensões das práticas socioambientais para que não sejam apenas um discurso e, sim, se traduzam em ações concretas coerentes e constantes.

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável vêm reforçar o compromisso da indústria do Estado de São Paulo com seus stakeholders, consolidando a dimensão social (o “S” do ESG) como uma oportunidade para a retomada da economia de forma perene e humana.

Neste sentido, a Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (Fiesp), principal interlocutora da indústria paulista, reafirma o apoio ao Pacto Global das Nações Unidas ao estimular a promoção de seus temas de forma ampla nas redes de representação da entidade. Essas iniciativas se concretizam com a elaboração de publicações, realização de eventos, treinamentos, parcerias com governos e organizações da sociedade civil para a construção de um ambiente em que crie as condições para elevar e engajar cada vez mais as indústrias paulistas.

O cenário atual oferece uma oportunidade para olhar para o futuro a fim de impulsionar e defender um melhor ambiente de negócios, de modo a promover mudanças significativas e avançar rumo a um mundo mais sustentável.

### **Paulo Skaf**

Presidente da Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (Fiesp) e do Centro das Indústrias do Estado de São Paulo (Ciesp)



# SUMÁRIO

<b>PARTE I – INSTITUCIONAL</b> .....	<b>7</b>
A FIESP .....	7
PACTO GLOBAL NA FIESP – ASG – AMBIENTAL, SOCIAL E GOVERNANÇA.....	8
<b>PARTE II – AÇÕES E RESULTADOS</b> .....	<b>11</b>
INTRODUÇÃO.....	11
PERÍODO DE ABRANGÊNCIA .....	12
DESCRIÇÃO DE AÇÕES E RESULTADOS.....	12
PROGRAMAS E PROJETOS .....	12
PARCERIAS ESTRATÉGICAS .....	20
CÂMARA AMBIENTAL DA INDÚSTRIA PAULISTA (CAIP).....	21
RECONHECIMENTO DAS BOAS PRÁTICAS DO SETOR INDUSTRIAL .....	21
EVENTOS.....	23
CAPACITAÇÕES .....	36
COMUNICAÇÃO .....	39
PUBLICAÇÕES.....	41
FORNECER A EXPERIÊNCIA DOS MEMBROS AOS GRUPOS DE TRABALHO E INICIATIVAS ESPECIAIS DO PACTO GLOBAL .....	43



# PARTE I - INSTITUCIONAL

## A FIESP

A Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (Fiesp) é a maior entidade de classe da indústria brasileira. Representa cerca de 130 mil indústrias de diversos setores, de todos os portes e das mais diferentes cadeias produtivas, distribuídas em 131 sindicatos patronais.

A atual estrutura da Fiesp reflete o pensamento estratégico e o tratamento homogêneo que a entidade confere às várias cadeias produtivas e aos sindicatos, independentemente do porte das empresas ou do segmento a que pertencem.

A Fiesp conta com 14 Conselhos Superiores Temáticos, órgãos técnicos estratégicos, coordenados pelo Instituto Roberto Simonsen (IRS), que tem por objetivo debater, realizar estudos e propor políticas para promover a contínua interação das entidades com os assuntos e contribuindo para o diálogo permanente com os demais segmentos da classe empresarial e da sociedade em geral.

As áreas temáticas são: economia, comércio exterior, inovação e competitividade, meio ambiente, assuntos jurídicos e legislativos, responsabilidade social, infraestrutura, agronegócio, relações do trabalho, indústria da construção, esporte, estudos avançados e micro, pequena e média indústria.

O Conselho Superior Estratégico é coordenado pela presidência da Fiesp.

Os Conselhos Superiores Temáticos traçam diretrizes para os trabalhos dos departamentos: de Desenvolvimento Sustentável (DDS), de Infraestrutura (Deinfra), de Relações Internacionais e Comércio Exterior (Derex), Jurídico (Dejur), do Agronegócio (Deagro), de Ação Regional (Depar), de Defesa e Segurança, da Indústria da Construção e Mineração (Deconcic), da Micro, Pequena e Média Indústria e Acelera Fiesp e, ainda, o Departamento Sindical e de Serviços.

Em todo o Estado de São Paulo, a Fiesp é representada por 50 diretorias regionais.

Para garantir crescimento harmônico das diferentes cadeias produtivas, também foram criados Comitês para os seguintes setores: cadeia produtiva da Saúde e Biotecnologia (ComSaude), de Couro, Calçados e Artefatos (Comcouro), do Papel, Gráfica e Embalagem (Copagem), da Indústria Têxtil, Confecção e Vestuário (Comtextil) e do Esporte (Code) e Comitê da Cadeia Produtiva de Explosivos.

Há ainda os Comitês de Jovens Empreendedores (CJE), de Responsabilidade Social (Cores), de Desburocratização e de Eventos.

## **PACTO GLOBAL NA FIESP ASG – AMBIENTAL, SOCIAL E GOVERNANÇA**

A FIESP é signatária do Pacto Global desde 2008 e vem participando de suas Plataformas de Ação, vale destacar que o Departamento de Desenvolvimento Sustentável - DDS e o Comitê de Responsabilidade Social – CORES, realizam ações dedicadas exclusivamente aos ODS, sendo o primeiro responsável pela disseminação das práticas ambientais e o segundo pelas práticas sociais e atualmente a frente da criação do Grupo de Governança da casa. A seguir descrevemos todas as áreas da Fiesp comprometidas com os pilares ASG – Ambiental, Social e de Governança, principais premissas do Pacto Global.

### **AMBIENTAL:**

#### **CONSELHO SUPERIOR DO MEIO AMBIENTE – COSEMA**

O Conselho é um fórum de especialistas que tem como objetivo o debate dos temas ambientais e o estabelecimento de diretrizes e propostas para a FIESP se posicionar e atuar no aprimoramento das instituições e políticas ambientais.

#### **DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL-DDS**

A atuação do Departamento de Desenvolvimento Sustentável-DDS teve início em 1973, quando a Fiesp instituiu uma comissão de meio ambiente em decorrência das discussões da Cúpula Mundial de Estocolmo, realizada em 1972, quando foram abordadas as questões das relações entre o ser humano e o meio ambiente. Ao longo destes anos, o departamento tem acompanhado a evolução e respectiva complexidade dos temas ambientais contribuindo para a atuação da indústria sob os princípios da sustentabilidade.

O departamento desenvolve ações nos eixos ambientais de ODS com ações técnicas, estratégicas e institucionais para subsidiar a atuação da Fiesp na promoção do desenvolvimento sustentável, conciliando a competitividade da indústria com a melhoria da qualidade ambiental e do bem-estar social.

### **SOCIAL:**

#### **CONSELHO SUPERIOR DE RESPONSABILIDADE SOCIAL – CONSOCIAL**

Debate, realiza estudos, propõe políticas e ações em áreas de responsabilidade social; conduz projetos iniciais de responsabilidade social e acompanha o posicionamento da Fiesp sobre o tema.

#### **COMITÊ DE RESPONSABILIDADE SOCIAL DA FIESP - CORES**

O Comitê de Responsabilidade Social da Fiesp (Cores) foi criado em 2004, no início da gestão do presidente Paulo Skaf, e hoje é formado por profissionais dos diversos setores da sociedade, com forte atuação no mercado industrial.

O Comitê está comprometido com os aspectos sociais através da difusão do conhecimento e fomento à capacitação por meio de seminários, palestras e workshops; interlocução com sindicatos patronais filiados, órgãos governamentais ou privados, internacionais e nacionais, para encaminhamento de propostas para a resolução de questões sociais específicas; elaboração de pesquisas de forma integrada com os demais departamentos da Fiesp; representação e participação em fóruns, grupos de estudo, comissões, entre outros, de natureza governamental, empresarial ou do terceiro setor.

## GOVERNANÇA:

Atualmente foi criado o Grupo de Governança do Pacto Global da Fiesp liderado pelo Cores, são encontros realizados bimestralmente entre representantes dos departamentos e comitês, com a presença e parceria da Rede Brasil do Pacto Global, no intuito de pensar em ações com o objetivo de transversalizar o tema dos ODS, interna e externamente, convidando empresas e organizações a atuarem e debater sobre o avanço no cumprimento das metas, apontando perspectivas de ações futuras e com grande interesse na criação de hubs regionais para difusão do tema em todo estado.



# PARTE II - AÇÕES E RESULTADOS

## INTRODUÇÃO

A Comunicação de Engajamento da Federação das Indústrias do Estado de São Paulo aos Princípios do Pacto Global chega na sua 3ª edição. Elaboramos esse relatório com as principais ações e resultados da FIESP relacionados as iniciativas alinhadas à Agenda 2030 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, realizados no período de julho de 2018 a maio de 2021.

Durante sua produção vivenciamos a crise mundial ocasionada pela pandemia do coronavírus (Covid-19) que desencadeou ainda mais o agravamento das crises sociais, ambientais, econômicas e de saúde já fragilizadas no país.

Por isso, têm sido cada vez mais valorizadas pelos investidores que reconhecem a atenção das empresas com estratégia de governança bem definida. Os princípios ESG - Environmental, Social e Governance, termos usados em inglês para referir os princípios ambientais, sociais e de governança das empresas, devem permear as políticas e estratégias de toda a organização e os líderes precisam ter uma mentalidade alinhada com estes princípios. Exige-se também uma visão sistêmica que considere a comunidade onde a empresa atua.

Além disso, surge a oportunidade de as empresas estarem mais integradas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) propostos pela ONU. Questões no âmbito social, como a igualdade de gênero, educação, saúde e bem-estar, redução das desigualdades, sociedades pacíficas, justas e inclusivas são oportunidades para que as empresas atuem, internamente com os trabalhadores e externamente na comunidade, de maneira integrada com os outros públicos de interesse.

Mesmo que os ODS não sejam juridicamente vinculativos, eles ainda operam como um roteiro importante em direção às políticas e estratégias que pode representar um grande catalisador para inovação e novos mercados e impulsionar o crescimento econômico e social. O uso dos ODS pode ser uma oportunidade de atingir novos mercados e de defender um melhor ambiente de negócios.

Neste sentido, a Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (FIESP) vêm reforçar o compromisso da indústria do Estado de São Paulo com o Desenvolvimento Sustentável, destacando neste relatório a sua atuação junto às empresas paulistas, fomentando e articulando a criação de políticas, programas e ações, buscando os melhores resultados e um significativo impacto social em busca de uma sociedade mais humana, justa e solidária, “sem deixar ninguém para trás”.

# PERÍODO DE ABRANGÊNCIA

Esta Comunicação de Engajamento (COE) descreve nossas ações de apoio ao Pacto Global no período de julho de 2018 a maio de 2021.

## DESCRIÇÃO DAS AÇÕES E RESULTADOS

Programas, eventos, *workshops* e treinamento de aprendizagem e diálogo para as empresas industriais do Estado de São Paulo sobre o Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e temas específicos relevantes para a sustentabilidade corporativa.

### PROGRAMAS E PROJETOS

#### JORNADA DA INDÚSTRIA PELA SUSTENTABILIDADE



Jornada  
da **Indústria** pela  
**Sustentabilidade**

Informar e capacitar indústrias e sindicatos sobre temas que envolvem a visão estratégica da Sustentabilidade por meio de seminários e workshops na capital e interior. Os eventos ajudam a identificar os desafios, definir objetivos e metas com foco no planejamento estratégico, buscar soluções e construir estratégias. Na capacitação é utilizado os ODS como ferramenta e estimulamos os participantes a aderirem ao Pacto Global.



### AÇÕES SEMINÁRIO E WORKSHOP

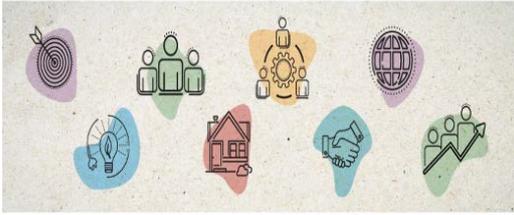
#### SUSTENTABILIDADE É UM BOM NEGÓCIO

Uma oportunidade para que as empresas conheçam e incorporem boas práticas e tendências de sustentabilidade à estratégia de negócios, visando à rentabilidade e à responsabilidade social.

Resultados: Entre 2018 a 2020 foram realizados:

- 03 seminários presenciais
- 15 workshops (capital e interior do estado) – todos presenciais
- 12 cidades do Estado de São Paulo, além da capital São Paulo – todos presenciais
- Público estimado: mais de 1.100 participantes.

## INVESTIMENTO SOCIAL CORPORATIVO



Apresentar às indústrias as possibilidades de doações, assim como utilizações dos incentivos fiscais e suas normas básicas, motivando a participação e revelando a importância dessas práticas para o desenvolvimento sustentável dos negócios.

Programa de Investimento Social Corporativo da Fiesp, vai ao encontro dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da ONU, e pode ser uma valiosa ferramenta de mobilização com a qual empresas, sociedade e governo são capazes de mudar a realidade de centenas de famílias, melhorando a saúde, a educação, a qualidade de vida, a empregabilidade, e ainda incluindo grupos mais vulneráveis no mercado de trabalho e na sociedade.



### AÇÕES SEMINÁRIOS

#### INVESTIMENTO SOCIAL CORPORATIVO COMO DIFERENCIAL COMPETITIVO

Objetivo: conhecer como o investimento social corporativo pode aumentar a competitividade da empresa e as condições socioeconômicas da comunidade onde atua. Além de entender como trabalhar de forma responsável e estratégica, e como doar e patrocinar projetos por meio de leis de incentivo fiscal, o participante também tem a oportunidade de participar de um bate-papo com empresas socialmente responsáveis da região.

Resultados: Entre 2018 a 2020 foram realizados:

- Seminário de lançamento do Programa na capital com mais de 100 empresas participantes – presenciais
- 06 Seminários Regionais nas cidades de Jundiaí, Campinas, Ribeirão Preto, São José dos Campos, Ciesp Leste, totalizando um público total estimado em mais de 500 participantes.



## PROGRAMA FIESP-CIESP PELA PRIMEIRA INFÂNCIA



Contribuição significativa para o apoio às crianças de 0 a 6 anos no Estado de São Paulo, seja pelo reconhecimento da importância do tema para a construção da cidadania, seja por favorecer o desenvolvimento biopsicossocial que irá resultar em futuras gerações de técnicos e profissionais aptos a participar ativamente do mercado de trabalho. Essa pauta da Primeira Infância alavanca principalmente os ODS:



## AÇÕES

2018

**LANÇAMENTO DO PROGRAMA FIESP E CIESP PELA PRIMEIRA INFÂNCIA E ASSINATURA DO TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA – 28.09.2018**



2019

LANÇAMENTO EMPRESÁRIOS PELA PRIMEIRA INFÂNCIA – 24.04.2019



## WORKSHOPS

### SÉRIE DE WORKSHOPS EMPRESÁRIOS PELA PRIMEIRA INFÂNCIA

**Objetivo:** Mobilizar o empresariado para atuar como embaixador e investidor na causa da Primeira Infância para público fechado



#### 4 WORKSHOPS EMPRESÁRIOS PELA PRIMEIRA INFÂNCIA:

**Tema:** A visão estratégica da primeira infância para o desenvolvimento nacional.

- 03 de Julho de 2019.

**Tema:** Ações corporativas pela primeira infância nas empresas e comunidade, no âmbito nacional e internacional.

- 13 de Agosto de 2019.

**Tema:** Desenvolvendo projetos e iniciativas de impacto positivo em educação e cuidados na primeira infância

- 10 de Setembro de 2019.

**Tema:** Tecendo uma rede de lideranças empresariais para primeira infância.

- 08 de Outubro de 2019.

**Público impactado:** 280 pessoas

## 2020

### IDEATHON PRIMEIRA INFÂNCIA

Após a realização de uma série de cinco workshops que trabalharam a conscientização da população em relação à importância do investimento na Primeira Infância, a Federação das Indústrias do Estado de São Paulo e o Pacto pela Primeira Infância realizaram, o Ideathon Primeira Infância, uma maratona de oficinas que teve como objetivo promover o desenvolvimento de ideias inovadoras para três grandes impasses próprios dessa causa: transparência na demanda por vagas em creches; captação, capacitação e manutenção de famílias acolhedoras; e engajamento das empresas e da indústria em prol do tema.

#### Dia 03 de março na sede da Fiesp, com mais de 60 pessoas impactadas.



## WEBINAR: PRIMEIRA INFÂNCIA E A INDÚSTRIA DO FUTURO

**FIESP** CONSELHO SUPERIOR DE RESPONSABILIDADE SOCIAL | COMITÊ DE RESPONSABILIDADE SOCIAL



**qp** PROGRAMA FIESP/CIESP PELA PRIMEIRA INFÂNCIA

**WEBINAR**  
**PRIMEIRA INFÂNCIA E A INDÚSTRIA DO FUTURO**  
6 E 7 DE OUTUBRO DE 2020  
DAS 9H ÀS 11H

Apoio Institucional:  Realização: 

**Objetivo:** Engajar a indústria em prol da Primeira Infância e estimular a implementação de boas práticas dentro e fora da empresa.

06 de outubro: **Prioridade absoluta à Primeira Infância para a garantia dos direitos da criança, com visualização de mais de 1.119 pessoas**

07 de outubro: **Ações Corporativas a favor da Primeira Infância – Desafios, Iniciativas e Boas Práticas, com visualização de mais de 815 pessoas**

## PROJETO ELAS NA INDÚSTRIA



Sensibilizar empresários e líderes sobre os benefícios de incluir mais mulheres na liderança, a frente de negócios e na operação.

Permitir à FIESP apoiar as indústrias paulistas na gestão dos seus negócios, na melhoria do desempenho das organizações, ante a disponibilidade de mão de obra feminina, mais qualificada e comprometida, estimulando a produção intelectual e à inovação. Essa pauta da inclusão das mulheres no mercado de trabalho alavanca principalmente os ODS:



# AÇÕES

## SEMINÁRIOS

### ELAS NA INDÚSTRIA

**Objetivo:** discutir a necessidade de maior representatividade feminina na indústria paulista - dona do maior PIB brasileiro -, a **Fiesp**, o **Ciesp** e o Sindicato das Indústrias de Refrigeração, Aquecimento e Tratamento de Ar do Estado de São Paulo (**Sindratar**) promovem anualmente o Seminário Elas na Indústria.

### 2020

Lançamento do Projeto Elas na Indústria, cujo objetivo principal é aumentar o número de mulheres nas diretorias da Fiesp e Ciesp, na presidência dos Sindicatos patronais e em cargos de liderança das indústrias.

**Dia 10 de março, com participação de mais de 140 pessoas.**



### 2021

Para debater os efeitos da pandemia e o aumento da participação das mulheres no mercado de trabalho, a Fiesp e o Ciesp realizaram, no Dia Internacional da Mulher, o seminário on-line 'Elas na indústria'. O evento contou com porta-vozes da ONU Mulheres, ASHRAE Brasil e WILL, apresentando os desafios e conquistas das mulheres na sociedade, mais a parceria do Sindicato das Indústrias de Refrigeração, Aquecimento e Tratamento de Ar no Estado de São Paulo (Sindratar-SP). Na ocasião também foi apresentado o vídeo: **“Homenagem ao Dia Internacional das Mulheres – 2021”** com participação de colaboradoras de todas as entidades FIESP/CIESP/SESI/SENAI/IRS produzido pela Diretoria de Comunicação e Marketing da Fiesp.

## 08 de março - Seminário com mais de 620 visualizações

CADA MULHER É ÚNICA EM SUA INDIVIDUALIDADE.  
O QUE TE FAZ MULHER É TUDO O QUE VOCÊ FAZ.

8 DE MARÇO.  
DIA INTERNACIONAL DA MULHER.

Assista ao nosso filme de homenagem. [Clique aqui](#)

**FIESP** **CIESP** **SESI** **SENAI** **IRS**

<https://youtu.be/ilZ2R3I9mSs>

Vídeo com mais de 18 mil visualizações

## PARCERIAS ESTRATÉGICAS



### PROJETO BELEZA NEGRA

Parceria entre FIESP-CIESP, Instituto ABIPECH, SEBRAE-SP e CPDCN, com objetivo de oferecer capacitação em gestão empresarial para profissionais afrodescendentes do setor de beleza e estética com atuação voltada, principalmente, para o mesmo público. Essa pauta alavanca principalmente os ODS:



### PROGRAMA GOYN

Aliança mundial, liderada pelo Instituto Aspen, para promover a inclusão produtiva de jovens em situação de vulnerabilidade social. Atualmente, está presente em Bogotá (Colômbia), eThekweni (África do Sul), Mombasa (Quênia), Pune e Ramgarh (Índia). Em São Paulo, o programa chegou em 2020, articulado pela United Way Brasil, com o objetivo de impactar mais de 700.000 Jovens-Potência até 2030. O GOYN SP só é possível por conta dos parceiros institucionais que acreditam e investem nessa coalizão com o objetivo de melhorar o patamar de renda de 100 mil jovens-potência até 2030, alinhado com os ODS 5 (gênero), 8 (trabalho decente) e 17 (parcerias). FIESP/CIESP/SENAI-SP: Somos parceiros institucionais no programa com participação em reuniões mensais no Comitê Gestor Rede Empresas Potências, PerifaDigital e Plataforma Digitalis.



## ▪ CÂMARA AMBIENTAL DA INDÚSTRIA PAULISTA (CAIP)

Reúne todos os sindicatos associados para o atendimento de suas demandas e discussão dos temas ambientais para alinhamento do posicionamento do setor industrial. Foram realizadas seis reuniões no período, abordando os seguintes temas:

- Mudança do clima.
- Logística reversa.
- Recursos hídricos.
- Gerenciamento de áreas contaminadas.
- Produção e consumo sustentáveis.
- Licenciamento ambiental
- Economia Circular



## ▪ RECONHECIMENTO DAS BOAS PRÁTICAS DO SETOR INDUSTRIAL

Anualmente, a Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (Fiesp) realiza duas premiações para reconhecer as práticas de sustentabilidade da indústria paulista, o Prêmio Fiesp de Mérito Ambiental e o Prêmio Fiesp de Conservação e Reúso da Água.



PRÊMIO FIESP DE  
**MÉRITO AMBIENTAL**

## PRÊMIO FIESP DE MÉRITO AMBIENTAL

O Prêmio Fiesp de Mérito Ambiental reconhece as boas práticas da indústria em ações sustentáveis, como redução de consumo e reúso de materiais e recursos naturais.

Desde o início mais de 650 projetos se candidataram à premiação e 30 empresas foram premiadas nas categorias Indústria de Micro e Pequeno Porte e Indústria de Médio e Grande Porte e Responsabilidade Social.

### RESULTADOS:

Redução de mais de 10 milhões de toneladas de resíduos gerados

Redução de 429 mil toneladas de insumos e matérias primas.

24ª edição (2018): 49 empresas inscritas

25ª edição (2019) 70 empresas inscritas

26ª edição (2020/2021): 40 empresas inscritas



## PRÊMIO FIESP DE CONSERVAÇÃO E REÚSO DE ÁGUA

Um dos objetivos do Prêmio Fiesp de Conservação e Reúso de Água é o reconhecimento e a difusão de boas práticas de uso eficiente de água. A iniciativa homenageia empresas que adotam medidas efetivas na redução do consumo e do desperdício de água, gerando benefícios ambientais, econômicos e sociais, e aumentando a competitividade do setor.

### DADOS PRÊMIO ÁGUA DE 2006-2020

- Total de projetos inscritos = 320 projetos
- Nº de empresas participantes = 217 empresas
- Investimentos = R\$ 891.771.918,23
- Economia de Água (m<sup>3</sup>/ano) = 134.534.680
- Reúso: 187/217 empresas informaram que adotam práticas de reúso
- Reúso – 86% das empresas participantes

13ª edição (2018): 25 empresas inscritas

14ª edição (2019): 30 empresas inscritas

15ª edição (2020/2021): 29 empresas inscritas

## ▪ EVENTOS

### SEMINÁRIOS - (REALIZADOS PELO COMITÊ DE RESPONSABILIDADE SOCIAL - CORES DA FIESP)



## 2018

### 3ª CONFERÊNCIA INTERNACIONAL DE CONDUTA EMPRESARIAL RESPONSÁVEL – MELHORES PRÁTICAS BRASIL E UNIÃO EUROPEIA

FIESP e CIESP em parceria com a União Europeia realizaram o evento **com o objetivo de apresentar as melhores práticas entre o Brasil e a União Europeia.**

11 de abril – Sede, com 427 inscrições e 162 presentes

## **WORKSHOP: A EMPREGABILIDADE DAS MULHERES COMO DIFERENCIAL COMPETITIVO PARA INSERÇÃO NAS CADEIAS GLOBAIS DE VALOR**

FIESP e CIESP em parceria com a União Europeia realizaram o evento com o objetivo de debater igualdade de gênero e empregabilidade das mulheres no mercado de trabalho.

**11 de abril – Sede, com 161 inscrições e 60 presentes**



## **SEMINÁRIO: NOVA LEI DA MIGRAÇÃO: UMA JANELA DE OPORTUNIDADES**

FIESP e CIESP em parceria com a Casa Civil e ACNUR realizam eventos **com o objetivo de apresentar a nova Lei de Migração e sanar dúvidas com relação à contratação de trabalhadores imigrantes.**

20 de julho – Sede, com participação de mais de 110 pessoas

30 de agosto – CIESP de Sorocaba, com participação de mais de 70 pessoas

31 de agosto – CIESP de Campinas, com participação de mais de 80 pessoas



## 2019

### 3ª EDIÇÃO DA VIRADA FEMININA

Realização da LIGA – Liga das Mulheres Eleitoras do Brasil em parceria com a FIESP, com o objetivo de debater sobre o papel, as batalhas e as conquistas da mulher em grupos de trabalho sobre educação, política, cidadania, enfrentamento à violência feminina, sustentabilidade, etnias e gênero, empreendedorismo, empregabilidade, geração de renda, inclusão social, diversidade, cultura, tecnologia, inovação, saúde, longevidade, bem-estar e esporte.

02 de junho na Sede, com participação de mais de 1.200 pessoas



### SEMINÁRIO PRÁTICAS INCLUSIVAS E SEUS BENEFÍCIOS PARA A COMPETITIVIDADE DOS NEGÓCIOS

Objetivo: aprender como a conduta empresarial responsável e inclusiva pode aumentar a competitividade, diminuir custos com processos trabalhistas e aprimorar a reputação das empresas, bem como seu negócio mais inclusivo, competitivo e socialmente responsável.

29 de outubro na Sede com mais de 60 pessoas impactadas.



## SEMINÁRIO A INFLUÊNCIA DAS MULHERES NO MUNDO DOS NEGÓCIOS

A contribuição das mulheres é indispensável à economia global e cada vez mais é percebida como um potencial estratégico no mundo dos negócios. Objetivo: compartilhar da visão e a experiência de notáveis executivos e executivas do setor empresarial sobre esta relevante temática da atualidade, considerada componente fundamental para o desenvolvimento do país.

31 de outubro na Sede com mais de 300 pessoas impactadas.

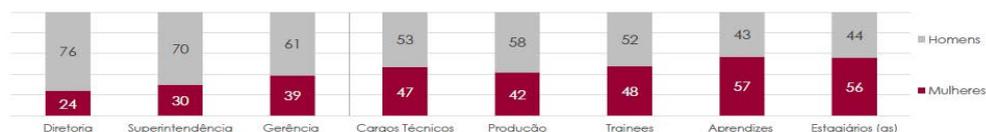
## SEMINÁRIO MULHERES NA LIDERANÇA – PESQUISA, AVANÇOS E IMPACTOS

Para discutir como avançar nesse tema, a **Fiesp** e o **Ciesp** organizam o seminário **Mulheres na Liderança**, que também foi apresentada a pesquisa **Mulheres na Liderança**, desenvolvida pela **WILL**, em parceria com o **jornal Valor Econômico** e a **Editora Globo**, e apoiada pelo **Instituto Ipsos**.

14 de novembro na Sede com mais de 148 participantes presenciais, 680 participantes online e mais de 21 mil acessos virtuais.



Proporção de mulheres e homens por cargo (%)



## 2020

### **LIVE: RESPONSABILIDADE SOCIAL NA PRÁTICA – DIVERSIDADE & INCLUSÃO COMO IMPLANTAR UM PROGRAMA DE D&I EM SUA EMPRESA**

Para debater o contexto desafiador para os executivos, em um momento em que a pandemia de Covid-19 predomina em todo o mundo, a Fiesp realizou essa live, com o objetivo de tratar da responsabilidade social, na prática, destacando a diversidade e a inclusão e como implantar um programa de D&I na empresa.

**16 de novembro com mais de 345 visualizações**



### **WEBINAR MULHERES NA LIDERANÇA**

A Fiesp, por meio do Comitê de Responsabilidade Social (Cores), em parceria com o *Will Women in Leadership in Latin America* e a Ipsos, uma das maiores empresas de pesquisa de mercado do mundo, realizaram um webinar para debater o atual panorama das políticas de equidade de gênero e liderança feminina na indústria paulista e nacional. Na ocasião também foi feita uma apresentação de pesquisa que demonstra maior adoção de políticas formais de promoção da equidade de gênero e boas práticas da indústria.

**15 de dezembro com mais de 214 visualizações**



# SÉRIE DE ENCONTROS VIRTUAIS SOBRE AS PRÁTICAS ESG PARA A INDÚSTRIA

2021



Fiesp organiza uma série de conversas sobre ESG (Ambiental, Social e Governança), para que fique mais claro como realizar a integração dessa estratégia nos negócios.

**Objetivo:** trazer o debate de forma, simples, clara e objetiva às empresas, para que elas percebam que é possível integrar essas práticas em sua gestão e ampliar sua competitividade no mercado global.



**12 DE MAIO**

**LIVE: RESPONSABILIDADE SOCIAL NA PRÁTICA  
COMO INTEGRAR OS PRINCÍPIOS ESG EM SEU NEGÓCIO**

A pandemia de COVID-19 está provando ser um divisor de águas no comprometimento com a pauta ESG, na qual essas questões se tornaram ainda mais cruciais para sobrevivência corporativa. Quando os critérios ESG são aplicados, as empresas podem ampliar seu mercado, já que sustentabilidade é um dos principais requisitos na avaliação dos investidores. Além disso, pesquisas apontam que os consumidores estão dispostos a pagar mais por produtos que contribuam com o meio ambiente ou causas sociais.

Fiesp, realizou o primeiro encontro virtual sobre a aplicação da práticas ESG e especialistas no tema debateram conceitos e desafios atuais para a integração dos princípios ESG aos negócios e como o mercado tem recebido empresas que já estão dando mais atenção a esse posicionamento.

**Resultado: mais de 784 visualizações**

**27 DE MAIO**

**LIVE: RESPONSABILIDADE SOCIAL NA PRÁTICA – ESG E O INVESTIMENTO SOCIAL CORPORATIVO**

A pandemia de Covid-19 ampliou o foco sobre as questões **ESG e os desafios sociais** têm colocado as empresas na linha de frente dessas discussões. Tanto como parte do problema quanto como parte da solução. Hoje, o ESG se consolida no meio empresarial e caminha no sentido do desenvolvimento sustentável e as iniciativas relacionadas ao Investimento Social Corporativo (ISC) tornam-se cada vez mais integradas ao *core business*, mostrando que é preciso desenvolver um diálogo consistente com todos os *stakeholders*, a fim de gerar ganhos para todos. Institutos e fundações empresariais podem potencializar o papel social dos negócios de maneira mais integrada, fluida, responsável e articulada às realidades sociais e econômicas em que atuam.

Fiesp, realizou o segundo encontro virtual sobre a aplicação da práticas ESG e debateu com o diretor da Fundação Telefônica Vivo como combinar os princípios ESG ao Investimento Social Corporativo.

**Resultado: mais de 362 visualizações**



## SEMINÁRIO DE QUALIDADE DE VIDA E SUSTENTABILIDADE 2018 E 2019



A FIESP realiza anualmente em parceria com a ABQV – Associação Brasileira de Qualidade de Vida, o Seminário de Qualidade de Vida e Sustentabilidade e anuncia os vencedores do Prêmio Nacional de Qualidade de Vida (PNQV), que se destaca como a mais antiga e importante premiação nacional na área.

## 2018

### III SEMINÁRIO DE QUALIDADE DE VIDA E SUSTENTABILIDADE

A indústria como referência em bem-estar e responsabilidade social. Um protagonismo apresentado no III Seminário de Qualidade de Vida e Sustentabilidade, bem como entender como as empresas podem ampliar suas práticas ao relacionarem a Sustentabilidade, programas de Qualidade de Vida e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS). Na ocasião, foram apresentadas boas práticas na área em empresas de setores variados, participantes do Prêmio Nacional de Qualidade de Vida, promovido pela Associação Brasileira de Qualidade de Vida (ABQV).

**05 de dezembro na Sede com mais de 210 pessoas impactadas**



## 2019

### IV SEMINÁRIO DE QUALIDADE DE VIDA E SUSTENTABILIDADE

**Objetivo:** mostrar que investir em práticas que estimulam a qualidade de vida e a sustentabilidade dentro das empresas é uma forma de tornar os negócios mais competitivos, além de valorizar o capital. De acordo com Eloir Edilson, presidente da ABQV, até 80% dos problemas do planeta poderão ser resolvidos até 2030 se houver comprometimento das organizações em implementar ações voltadas ao cumprimento dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS). Por esse motivo, é tão importante que as organizações e as lideranças se engajem em torno dessas causas. Senão for pelo imperativo moral, que seja pela obtenção de melhor reputação para suas empresas, redução de custos ou retorno financeiro.

**03 de dezembro na Sede com mais de 190 pessoas impactadas.**

## SEMINÁRIOS - (REALIZADOS PELO DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL - DDS DA FIESP)



### 2018

- Economia Circular
- Economia Verde
- Lixo Zero
- Plataforma Adapta Clima
- Workshop Embalagens e Sustentabilidade

### 2019

- Águas subterrâneas – Mitos e Verdade
- Áreas Contaminadas
- Despoluição dos Rios
- Patentes Verdes
- O Ar Que Respiramos
- Acordos Setoriais do Setor de Eletroeletrônicos

### 2020

- Seminário “POR QUE NOSSOS RIOS CONTINUAM POLUÍDOS”
- Fórum sul-americano de Economia Circular

- Novo Marco Legal do Saneamento: Ganhos Ambientais e Econômicos para o País e seus Desafios
- Webinar Mudança do Clima: Avaliação dos reflexos das metas de redução de emissões sobre a economia e a indústria brasileira
- Sistema de Logística Reversa Fiesp/Ciesp de Embalagens em Geral
- Treinamento Obrigações Ambientais 2020
- Pagamento por Serviços Ambientais

## SEMANA DO MEIO AMBIENTE 2018 E 2019

A Fiesp realiza anualmente a Semana do Meio Ambiente. Nestas semanas são realizados eventos com a participação de diversos especialistas para debater questões voltadas à sustentabilidade.

### 2018

#### **A IMPORTÂNCIA ESTRATÉGICA DOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E EXEMPLOS DE SUCESSO NA IMPLEMENTAÇÃO**

Apresentação de casos práticos de utilização dos ODS como ferramenta de gestão ambiental nas indústrias, ressaltando as oportunidades e desafios para sua incorporação.

### 2019

#### **Dia 04 de Junho**

##### **Seminário “RESÍDUOS SÓLIDOS: RESPONSABILIDADE COM O DESENVOLVIMENTO”**

Objetivo: Identificar modelos alternativos e soluções para a melhoria da gestão dos resíduos sólidos, com a proposição de ações concretas que busquem resultados que sejam ambiental e economicamente sustentáveis.

##### **Exposição: “Da Indonésia à Amazônia – Expedições de Jean-Michel**

Durante mais de 60 anos, Jean-Michel Cousteau, seu pai, Jacques Cousteau, e sua família realizaram o maior trabalho de exploração do oceano de toda a história, documentando a vida marinha e a conexão entre o homem e a natureza. As fotografias desta exposição, de diferentes partes do mundo, apresentam algumas das imagens captadas durante as inúmeras expedições da equipe da Ocean Futures Society, ONG criada por Jean-Michel para transmitir o legado Cousteau.

#### **Dia 05 de junho**

##### **Seminário: RECICLAGEM: PROBLEMAS E SOLUÇÕES**

Objetivo: Identificar modelos alternativos e soluções para a melhoria da gestão dos resíduos sólidos, com a proposição de ações concretas que busquem resultados que sejam ambiental e economicamente sustentáveis.

## Dia 06 de junho

Seminário: A revisão da política fiscal e tributária dos materiais recicláveis

Objetivo: Identificar soluções para a melhoria da gestão dos resíduos sólidos

## SEMINÁRIOS - (REALIZADOS POR OUTROS DEPARTAMENTOS DA FIESP, COM TEMAS RELACIONADOS AOS ODS)



### 17/09/2018 - DEBATE SOBRE FAP-RAT NA FIESP

Importância do Fator Acidentário de Prevenção (FAP) e da contribuição relativa aos Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) para as empresas

### 11/12/2018 - ACORDO COM SECRETARIA DA FAZENDA PARA APERFEIÇOAR COMPRAS GOVERNAMENTAIS

O acordo permitirá a divulgação, no aplicativo ponte de negócios, da Fiesp, das ofertas de compras da plataforma BEC – Bolsa Eletrônica de Compras, sistema eletrônico gratuito para a negociação de preço de bens e serviços adquiridos pela administração pública direta e indireta do Estado de São Paulo.

### 07/02/2019 - PARCERIA DA FIESP, SESI-SP E SENAI-SP COM A LIGA DE SANTOS IRÁ EXPANDIR A PROFIS-SIONALIZAÇÃO DO CARNAVAL NA CIDADE

A Fiesp, o Sesi-SP, o Senai-SP e a Liga Independente Cultural das Escolas de Samba de Santos firmaram parceria que vai beneficiar o carnaval santista.

### 29/03/2019 – ENCONTRO ENTRE FIESP E MINISTRO DA CIDADANIA COM FOCO EM DESENVOLVIMENTO SOCIAL

Debate de parcerias com foco na qualificação profissional, empregabilidade, esporte e cultura com foco no Desenvolvimento Social foi a pauta central de reunião de trabalho, na Fiesp, com a presença do ministro da Cidadania, Osmar Terra, com aproximadamente 70 pessoas, entre empresários, diretores

da Fiesp/Ciesp, representantes de sindicatos e associações, além de autoridades.

### **03/04/2019 - FIESP APOIA A LUTA PELA CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE A EPILEPSIA**

Caminhada do Purple Day, a data mundial de mobilização pela epilepsia é dedicada à conscientização sobre a doença. Em respeito a causa, a fachada da FIESP ficou roxa e foi organizado um encontro por entidades em parceria com a FIESP e o CIESP, reunindo centenas de pessoas em uma caminhada terminada em frente à sede da indústria. (ComSaude).

### **22/07/2019 - A IMPORTÂNCIA DA SUSTENTABILIDADE NA OBTENÇÃO DE INVESTIMENTOS E FINANCIAMENTO**

Durante evento realizado na Fiesp, representantes do Ministério da Economia apresentaram o *Ombudsman* de Investimentos Diretos e Ponto de Contato Nacional da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE). São dois mecanismos criados pelo governo federal para facilitar investimentos e assegurar que empresas tenham conduta socialmente responsável e práticas integradas de cidadania corporativa.

### **02/09/2019 - FIESP APRESENTA ESTUDO SOBRE A AMAZÔNIA PARA CEOS E EXECUTIVOS DE GRANDES GRUPOS EUROPEUS**

Com o objetivo de qualificar a informação sobre a Amazônia e integrar o debate público, a Fiesp criou um Comitê Extraordinário, que resultou no estudo *Amazônia, você precisa saber*, baseada em dados públicos oficiais e de diversas fontes primárias de informação, como institutos de pesquisas e governamentais. O estudo elaborado pela Fiesp revelou que queimadas e desmatamento têm dinâmicas distintas; mostrou que metade da vegetação nativa está em áreas protegidas e que o Brasil cumpre todos os acordos sobre o clima em vigor. Esse estudo foi apresentado, por Paulo Skaf, presidente da Fiesp e do Ciesp, para mais de 40 CEOs e executivos de grandes grupos europeus com negócios no Brasil e grupos brasileiros com negócios na Europa.

### **01/10/2019 - OPORTUNIDADES DE INTERNACIONALIZAÇÃO E INOVAÇÃO NO CANADÁ**

A fim de apresentar as políticas e as facilidades de investimento voltadas para empresas e *startups* interessadas em expandir suas operações no país, a Fiesp reuniu representantes do Consulado canadense e consultores em seminário aberto ao público.

### **02/12/2019 - 13ª EDIÇÃO DO CONGRESSO BRASILEIRO DA CONSTRUÇÃO (CONSTRUBUSINESS)**

Realizado pela Federação e pelo Centro das Indústrias do Estado de São Paulo (Fiesp/Ciesp), a forte pauta foi a indicação de R\$ 981 bilhões por ano de investimentos no setor até 2030. Ao se levar em conta que o setor de construção é um dos principais impulsionadores da economia brasileira, foram realizados dois painéis temáticos sobre a retomada das obras paradas. No ConstruBusiness, debatedores também abordaram estabilidade de regras e necessidade de segurança jurídica para o setor

### **25/09/2020 - WEBINAR SUSTENTABILIDADE NA MINERAÇÃO E NECESSIDADE DE REDEFINIR O CAPITALISMO**

*Webinar* organizado pelo Comitê da Cadeia Produtiva da Mineração (Comin) da Fiesp contou com o cofundador e presidente do Conselho do *Instituto Capitalismo Consciente Brasil*, Hugo Bethlem, que defendeu novo contrato social, centrado na dignidade humana, e a prática do capitalismo consciente.

Nesse cenário, a educação é fundamental.

#### **08/10/2020 - WEBINAR EXPECTATIVA DA VACINA CONTRA O CORONAVÍRUS**

Na data a Fiesp realizou um webinar para apresentar o panorama atual da pandemia da Covid-19. Entre os assuntos, as perspectivas e os desafios do setor para o desenvolvimento de vacinas contra a doença com os especialistas Jorge Kalil, professor titular de Imunologia Clínica e Alergia da Faculdade de Medicina da Universidade de São Paulo (Fmusp) e líder científico em pesquisa de vacina no Brasil, e José Medina, diretor superintendente do Hospital do Rim e membro do Conselho Superior Estratégico da Fiesp.

#### **18/01/2021 - PARCERIA ENTRE MINISTÉRIO DA CIDADANIA, FIESP E SENAI-SP PARA QUALIFICAR E INCLUIR JOVENS DO CADASTRO ÚNICO NO MERCADO DE TRABALHO**

O presidente da Fiesp/Ciesp e do Senai-SP, Paulo Skaf, recebeu Onyx Lorenzoni, ministro da Cidadania, para cerimônia de assinatura do Protocolo de Intenções do Plano Progredir, iniciativa do governo federal, que visa incluir pessoas de baixa renda, inscritas no Cadastro Único, no mercado de trabalho. O objetivo das entidades é o intercâmbio de conhecimentos, informações e experiências entre a Fiesp e o Senai-SP e a Secretaria Nacional de Inclusão Social e Produtiva (Seisp), vinculada ao Ministério da Cidadania.

#### **23/02/2021 - WEBINAR ACORDO DE PARIS**

O Acordo de Paris, firmado no final da 21ª Conferência das Partes (COP21), realizada em Paris, no fim de 2015, representa o compromisso assumido pelas 195 nações signatárias diante da ameaça global da mudança do clima. Trata-se de um esforço a fim de manter o aquecimento global abaixo da meta dos 2 graus Celsius ao longo deste século. Em novembro de 2021, ocorrerá a 26ª Conferência das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas-COP26 em Glasgow, na Escócia, próxima etapa dos debates. Para compreender mais esse tema e o que esperar da próxima COP, a Fiesp protagonizou o webinar “Acordo de Paris”.

# ▪ CAPACITAÇÕES

## SDG COMPASS: 5 PASSOS PARA INTEGRAR OS ODS NA ESTRATÉGIA EMPRESARIAL

**Objetivo:** orientar as empresas e organizações de diversos setores sobre como utilizar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável no planejamento estratégico, facilitando a identificação de oportunidades de melhoria e boas práticas, por meio dos cinco passos do SDG Compass, metodologia elaborada pelo UN Global Compact, World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) e GRI. Em 2019 realizamos em parceria com o Pacto Global, duas edições:

- Sede FIESP-CIESP: participação de 110 pessoas de diversos setores;
- CIESP de Campinas: participação de 108 pessoas de diversos setores



## GESTÃO DE ÉTICA E COMPLIANCE NAS EMPRESAS

**Objetivo:** sensibilizar lideranças empresariais sobre a importância do desenvolvimento de uma cultura ética e capacitá-los para implementar programas de gestão de ética e compliance.

Curso realizado em agosto de 2019 na sede com participação de empresas associadas e não associadas ao CIESP, com ótima avaliação dos participantes e rentabilidade de recursos ao CIESP.



## LEIS DE INCENTIVO FISCAL – ENTENDA QUAIS SÃO E COMO UTILIZÁ-LAS

**Objetivo:** Proporcionar ao participante a oportunidade de potencializar a utilização de parcela dos impostos para financiamento de projetos incentivados, além de conhecer a legislação vigente na área cultural, social e esportiva no Brasil.

Curso realizado virtualmente em outubro de 2020 com participação de empresas associadas e não associadas ao CIESP, com ótima avaliação dos participantes e rentabilidade de recursos ao CIESP.



## DIVERSIDADE E INCLUSÃO COM EQUIDADE E OS RESULTADOS PARA O NEGÓCIO

**Objetivo:** Apresentar estratégias e ações práticas para a geração de cultura organizacional que promova a Diversidade & Inclusão com Equidade

Curso realizado virtualmente em abril de 2021 com participação de empresas associadas e não associadas ao CIESP, com ótima avaliação dos participantes e rentabilidade de recursos ao CIESP.



**Cadastro Técnico Federal:** os treinamentos tiveram como objetivo esclarecer as principais dúvidas das empresas e dos profissionais sobre a inscrição no cadastro para Atividades Potencialmente Poluidoras (CTF/APP) e Atividades e Instrumentos de Defesa Ambiental (CTF/Ainda). Entre 2018 e 2021 foram realizados 20 treinamentos presenciais e virtuais com um público estimado de 1200 pessoas.

**Relatório de Atividades Potencialmente Poluidoras:** realizado em parceria com IBAMA, o treinamento virtual foi ministrado pela equipe do IBAMA Brasília. O objetivo foi esclarecer sobre a forma correta do preenchimento dos Relatórios Anuais de Atividades Potencialmente Poluidoras (RAPP), de acordo com a Instrução Normativa IBAMA nº 06 de 2014 e, também, como saber se a empresa está regular, a importância de manter o registro atualizado e acesso ao sistema do Ibama entre outros. Público participante 300 pessoas e mais 1000 visualizações no Youtube.

**FIESP CIESP**

**BOLETIM SUSTENTABILIDADE**

Edição 056 - Junho de 2019

**ARTIGO**  
**João Dornell**  
Nesta edição, o presidente da indústria de Alimentos enfrenta os principais desafios de sustentabilidade.  
[Acesse aqui](#)

**ENTREVISTA**  
**Diego Pagura**  
De acordo com o Chief Marketing Officer, mudando e as oportunidades mundiais em 2019.  
[Veja a entrevista completa](#)

**INÍCIO**  
O projeto desta indústria japonesa oferece curso gratuito de gastronomia que já capacitou mais de 400 jovens em situação de vulnerabilidade social em São Paulo.

**ESPECIAL**  
Transparência e melhor suporte aos consumidores trouxeram mais inteligência ao negócio desta grande fabricante e permitiram adaptações em embalagens, além de produtos para mercados.

**EMPRESA**  
Indústria nacional e reconhecida por dedicação à saúde e bem-estar dos seus colaboradores.

**EMPRESA**  
Iniciativas simples de Responsabilidade Social promovem a saúde, qualidade de vida e a qualificação de uma pequena indústria no interior de São Paulo.

**EMPRESA**  
Promover a qualificação profissional, o cuidado com a saúde e a qualidade de vida, além da conscientização sobre temas importantes são algumas práticas desta indústria.

**COTIZADO**  
Faz em 2019, com

**FIESP CIESP**

**BOLETIM SUSTENTABILIDADE**

Edição 056 - Junho de 2019

**ARTIGO**  
**Rafael Cervini**  
Nesta edição, o Presidente da Administração da ABEP do setor têxtil brasileiro enfrenta os principais desafios enfrentados pelo segmento na área de Sustentabilidade.  
[Acesse aqui](#)

**ENTREVISTA**  
**Giuliana Orlandini**  
A diretora-executiva por uma indústria de têxtil.  
[Veja a entrevista completa](#)

**ARTIGO**  
**Carlos Trombini**  
Nesta edição, o presidente do Brindstar-SP retrata o cenário do setor de Refrigeração, Aquecimento e Tratamento de Ar e destaca os principais desafios enfrentados pelo segmento na área de Sustentabilidade.  
[Acesse aqui](#)

**ENTREVISTA**  
**Viviane Nunes**  
A Brasileira fala sobre o trabalho de fomento à equidade de gênero que vem realizando no mercado de AIA/C&R por meio das organizações Ashrae e Brindstar-SP.  
[Veja a entrevista completa](#)

**CASES**

**EMERSON**  
Estimular a inclusão e a diversidade no setor de ciências, tecnologia, engenharia e matemática é um dos grandes projetos desta indústria do setor de refrigeração que está há mais de 100 anos no mercado.  
[Veja mais](#)

**FIESP CIESP**

**BOLETIM SUSTENTABILIDADE**

ESPECIAL COVID-19

**ARTIGO**  
**Alberto Oga**  
Nesta edição, o médico Responsabilidade Social durante a pandemia.  
[Acesse aqui](#)

**ENTREVISTA**  
**Grácia Fragal**  
Conversamos com a diretora de Fiesp e do Ciesp para a pandemia de Coronavírus e relacionamos inimigos ambientais.  
[Veja a entrevista completa](#)

**AMBEV**  
Parceria para oferecer novos leitos em hospital da zona sul de São Paulo e produção de equipamento inédito ajudam a combater a Covid-19 no país.

**OSIM**  
As ações de Responsabilidade Social desta indústria farmacêutica durante a pandemia já impactaram quase 19 milhões de pessoas direta e indiretamente.

**INDÚSTRIA**  
Em meio à crise atual, Sesi, Sinael e RS estão o país, nossas empresas da melhor maneira possível encontram todas as impactos causados pela pandemia.

**CURSOS**  
Quer saber na prática como Social em sua empresa? Participe do Curso que a Volto!ni prepararam para você!  
[corse@fiesp.com.br](mailto:corse@fiesp.com.br)

**FIESP CIESP**

**BOLETIM SUSTENTABILIDADE**

RESPONSABILIDADE SOCIAL EMPRESARIAL

**ARTIGO**  
**Ricardo Volto**  
Nesta edição, o renomado diretor-presidente da IRI da Responsabilidade Social nos negócios com causas.  
[Acesse aqui](#)

**ENTREVISTA**  
**Grácia Fragal**  
A vice-presidente do Conselho Social da Fiesp fala sobre práticas e transparentes podem gerar para as empresas brasileiras.  
[Veja a entrevista completa](#)

**INÍCIO**  
Ao assumir a gestão da empresa familiar, o herdeiro Claudio Hanselke, transferiu sua empresa e a colocou no caminho da Sustentabilidade, garantindo mais negócios e reconhecimento.

**INÍCIO**  
Se adequar às exigências de um grande fornecedor foi o principal motivador para que esta pequena empresa de têxteis pudesse transformar sua gestão e suas práticas de operação.

**SETIN**  
Com o objetivo de avaliar a exposição a riscos e gerenciar essa incorporadora criou um comitê de ESG.

**VIVO**  
Conjunto de iniciativas dessa indústria de telecomunicações promove inclusão entre as top 1000 empresas de Sustentabilidade S&P Brasil ESG.

**FIESP CIESP**

**Boletim SUSTENTABILIDADE**

6ª Edição

**FIESP CIESP**

Com 8 anos de existência, a equipe do CORES e NRS – Comitê e Núcleo de Responsabilidade Social produzem entrevistas e artigos com especialistas nos temas de Sustentabilidade, bem como divulga boas práticas de Responsabilidade Social de sindicatos, indústrias filiadas aos sindicatos e de empresas associadas ao CIESP.

- **2018:** 09 edições de diversos temas de Responsabilidade Social, com mais de 120 indústrias que divulgaram suas ações e mais de 150 mil pessoas impactadas
- **2019:** 09 edições setoriais sobre construção civil, plástico, saúde, agronegócio, têxtil, refrigeração, higiene pessoal, alimentos e automotivo, com mais de 41 mil pessoas impactadas
- **2020:** Devido a pandemia, produzimos apenas 03 edições sobre Responsabilidade Social Empresarial, Especial COVID-19 e Diversidade & Inclusão, com envio para mais de 17 mil pessoas
- **2021:** 02 edições até maio sobre ESG – Environmental, Social and Governance e Primeira Infância, com envio para mais de 17 mil pessoas.

Ampliação da difusão das informações dos diferentes temas ambientais por meio da criação das mídias digitais e impressas: Informe Ambiental, Twitter e *site*.



## INFORME AMBIENTAL

05 edições em 2018,  
07 edições em 2019,  
05 edições em 2020 e  
02 edições até maio de 2021.

## TWITTER FIESP AMBIENTAL

11.000 de seguidores.

## PÁGINA DMA (NO DE ACESSOS)

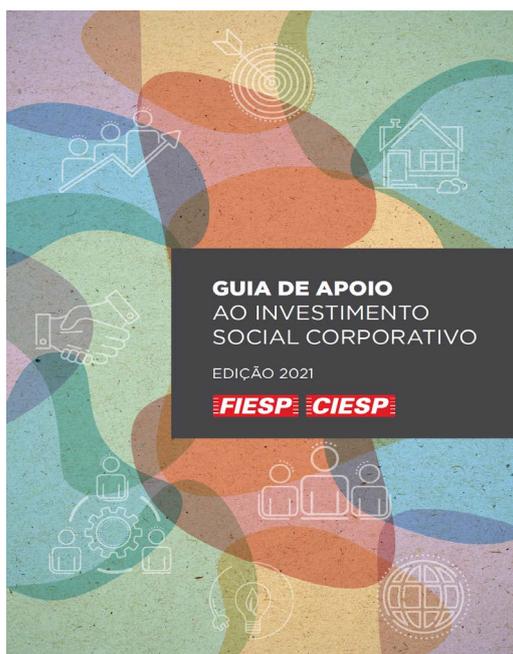
24.000 acessos (2020).

## ▪ PUBLICAÇÕES



### **GUIA PRÁTICO PARA IMPLEMENTAÇÃO DA SUSTENTABILIDADE NOS NEGÓCIOS**

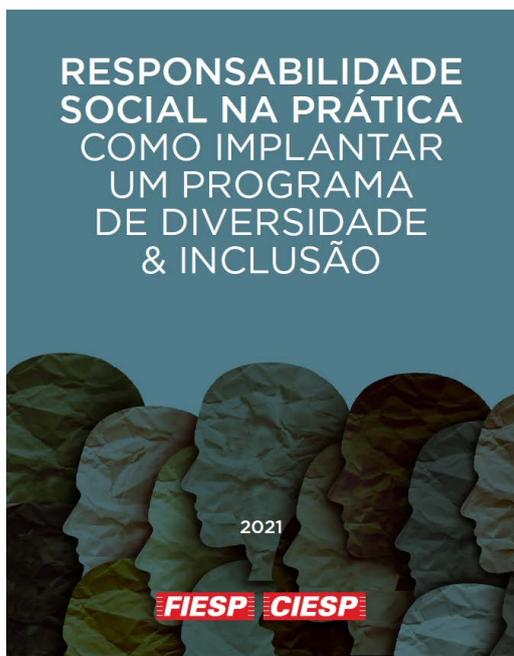
Este material tem o fundamental papel de disponibilizar informações atualizadas sobre o desenvolvimento sustentável no âmbito empresarial industrial, assim como ferramentas e instrumentos que poderão ser aplicados de forma simples e prática. É um guia orientativo sobre os temas apresentados e praticados durante as etapas da Jornada da Indústria pela Sustentabilidade e é disponibilizado apenas para os participantes da Jornada.



### **GUIA DE APOIO AO INVESTIMENTO SOCIAL CORPORATIVO**

O Guia traz informações sobre a promoção do investimento social corporativo como instrumento de transformação e cidadania, essencial para o desenvolvimento de empresas sustentáveis e para a construção de uma sociedade mais justa.

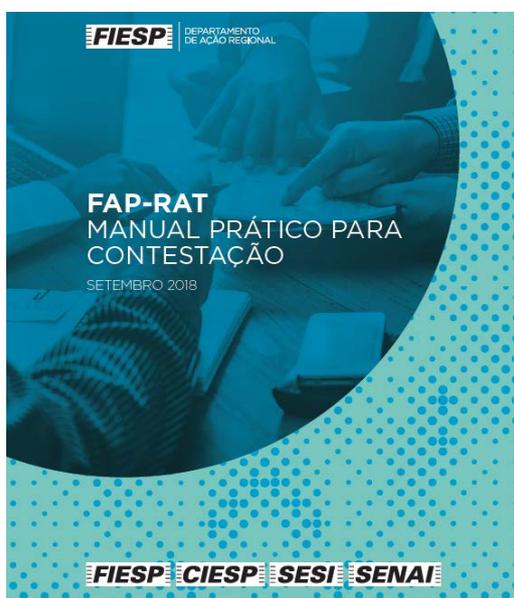
<https://www.fiesp.com.br/indices-pesquisas-e-publicacoes/investimento-social-corporativo-2021/attachment/file-20210211215630-cores-investimento-social-corporativo2021/>



### **GUIA COMO IMPLANTAR UM PROGRAMA DE DIVERSIDADE & INCLUSÃO**

A publicação traz detalhes dos aspectos gerais e legais de políticas de inclusão e como aumentar a diversidade dentro das empresas, como por exemplo, os benefícios de uma equipe diversa, os vieses inconscientes e formas de desconstruí-los e dicas de especialistas para começar a construção de uma política de Diversidade & Inclusão (D&I).

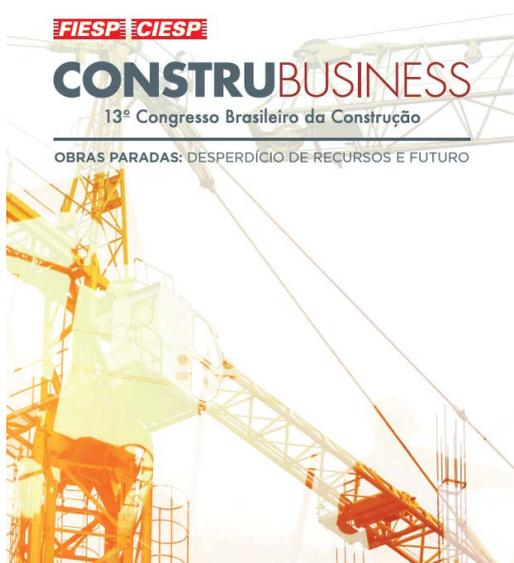
[http://hotsite.fiesp.com.br/downloads/cores/guia\\_de\\_diversidade\\_inclusao.pdf](http://hotsite.fiesp.com.br/downloads/cores/guia_de_diversidade_inclusao.pdf)



### **FAP-RAT - MANUAL PRÁTICO PARA CONTESTAÇÃO**

A cartilha tem objetivo de orientar as empresas no processo de gestão dos eventos acidentários que geram sinistro na Previdência Social e consequentemente tem impacto no computo do FAP.

[http://hotsite.fiesp.com.br/fap-rat/doc/Cartilha\\_FAPRAT.pdf](http://hotsite.fiesp.com.br/fap-rat/doc/Cartilha_FAPRAT.pdf)



### **CONSTRUBUSINESS – OBRAS PARADAS: DESPERDÍCIO DE RECURSOS E FUTURO**

Nesta 13ª edição do ConstruBusiness, atendendo ao chamado do setor público e da iniciativa privada, em consonância com as entidades representativas, buscamos propostas para sugerir caminhos e alternativas para dar sequência e finalizar o grande volume de obras paralisadas.

[https://www.fiesp.com.br/observatorioda-construcao/congresso-brasileiro-da-construcao/#new\\_tab](https://www.fiesp.com.br/observatorioda-construcao/congresso-brasileiro-da-construcao/#new_tab)

## ▪ FORNECER A EXPERIÊNCIA DOS MEMBROS AOS GRUPOS DE TRABALHO E INICIATIVAS ESPECIAIS DO PACTO GLOBAL

A FIESP é signatária do Pacto Global desde 2008 e vem participando de suas Plataformas de Ação de Água, Clima, Anticorrupção, Direitos Humanos e ODS. Vale destacar que o Departamento de Desenvolvimento Sustentável - DDS e o Comitê de Responsabilidade Social – CORES, realizam ações dedicadas exclusivamente aos ODS. Atualmente foi criado o Grupo de Governança do Pacto Global da FIESP liderado pelo CORES, com encontros realizados bimestralmente entre representantes dos departamentos e comitês, e a presença e parceria da Rede Brasil do Pacto Global, no intuito de pensar em ações com o objetivo de transversalizar o tema dos ODS, interna e externamente, convidando empresas e organizações a atuarem e debater sobre o avanço no cumprimento das metas, apontando perspectivas de ações futuras e com grande interesse na criação de hubs regionais para difusão do tema em todo estado.



**COMITÊ DE RESPONSABILIDADE SOCIAL – FIESP**  
**NÚCLEO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL – CIESP**

Av. Paulista, 1313 – São Paulo – SP | CEP: 01311-023

E-mail: [cores@fiesp.com.br](mailto:cores@fiesp.com.br)

[www.fiesp.com.br](http://www.fiesp.com.br)